



Minnesanteckningar nätverksträff 27 januari 2022

NÄRVARANDE

Ulrika Johansson, Ale
Annika Bensryd, Lerum
Lotta Jonzén, Lerum
Carina Fransson, Härryda
Cecilia Malm, Stenungsund
Arto Niskala, Öckerö
Camilla Karlsson, Lilla Edet
Christina Wadell, Mölndal
Sonny Dahl, Mölndal
Margareta Larsson, GBG stad
Marie Nyström, Gbg Stad
Mona Månsson, Gbg Stad
Daniel Pus, Partille

Maria Ljung, GR
Anna Haglund, GR

GÄSTER

Christina Ekelund, FoU i Väst
Elin Sydberg Falguera, Polisen

EJ NÄRVARANDE

Helen Gillqvist, Alingsås
Titti Davidsson, Alingsås
Karin Tidlund, Göteborg
Anna Hildesson, Härryda
Helene Ljungqvist, Kungsbacka
Caroline Eriksson, Stenungsund
Ann-Sofie Borg, Ale
Kerstin Hansson, Göteborg
Carina Andersson, Kungälv
Maria Stenmark, Kungälv
Lilian Hansson, Tjörn
Ann-Charlotte Nyrén, Tjörn
Mariette Petric, Mölndal
Catharina Johansson, Partille
Sara Dunér, Mölndal

1. Nuläget i kommunerna:

Bemanningsituationen är tuff på grund av covid, större påverkan denna våg än tidigare, medarbetare och chefer är trötta. Högt tryck på SÄBO, några kommuner saknar SÄBO platser/korttidsplatser andra har det under kontroll, smittspåningsteam uppstartat i två kommuner. Positivt är att få brukare är smittade och de som har fått covid är lindrigt sjuka. Många ha fått pausat utveckling. Kompetensutveckling inom kompetenscenter startas upp i en kommun. Nätverket vill ha lite extra fokus på dialog och erfarenhetsutbyte kring vad man kan göra för medarbetare och chefer ska orka framåt.

2. Nätverket: Uppföljning 2021 och Fokus 2022

Nätverket berört samtliga beslutade fokusområden under 2021.

- **Nära vård** många gemensamma satsningar har genomförts. Bland annat seminarier, utbildningar och digital utveckling.
- **Hälso- och sjukvård** dialogen i detta nätverk har varit viktig för det regionala arbetet vad gäller primärvårdsuppdraget, revidering av hälso- och sjukvårdsavtal samt färdplan nära vård.
- **Personal och kompetens** är högaktuellt bland annat kopplat till Branschrådet men också kopplat till arbetet med nära vårdarbetet med kompetensutveckling för legitimerade med bland annat uppbyggnaden av en lärplattform.
- **Hälsofrämjande och förebyggande** det separata nätverket har varit aktiva och det pågår bland annat en studie om hur vi kan nå de äldre tidigare och vara mer proaktiva.
- **Nya Socialtjänstlagen** utredningen har presenterats för nätverket och socialchefer.
- Deltagandet under 2021 har varit helt på distans, närvaron har i snitt varit högre än tidigare (snitt 2021: 11 kommuner och 22 deltagare). Se även utskickad separat sammanställning.

Göteborgsregionens strategiska inriktning

Sex politiskt antagna utmaningar:

- Fysisk planering
- Utbildning och kompetensförsörjning
- Näringslivsutveckling
- Digital transformation
- Social sammanhållning och trygghet
- Klimat och miljö

Till 2022 finns fokusområden där fyra av dem berör detta nätverk.

- Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv
- Införandet av Framtidens vårdinformationsmiljö
- Stödja kommunerna i omställningen till god och nära vård
- Stödja kommunerna i att utveckla det förebyggande arbetet

Dialog mellan medlemskommunerna och GR

GR har besökt samtliga kommuner och haft dialog med strategiska ledningsgrupper. Sammanfattningsvis lyfter kommunerna att GR är en viktig delregional arena för att arbeta tillsammans med långsiktiga och strategiska frågor – och för att påverka på regional och nationell nivå

Kommunerna anser att prioriterade oråden framåt är:

- **Kompetensförsörjningen** inom hela sociala området, men särskilt inom äldreomsorg och funktionsstöd
- **Omställningen till en god och nära vård**; innebär utmaningar i fråga om ansvarsgränser, lagstiftning, resurser, kompetens m.m
- Vi behöver få ut **fler i egenförsörjning** och motverka långvarigt behov av försörjningsstöd
- Vi behöver utveckla arbetet med **tidiga och samordnade insatser för barn och unga** samt samverkan mellan skola, socialtjänst och vård.

Mycket av detta gör kommunerna och GR idag men önskar utveckla:

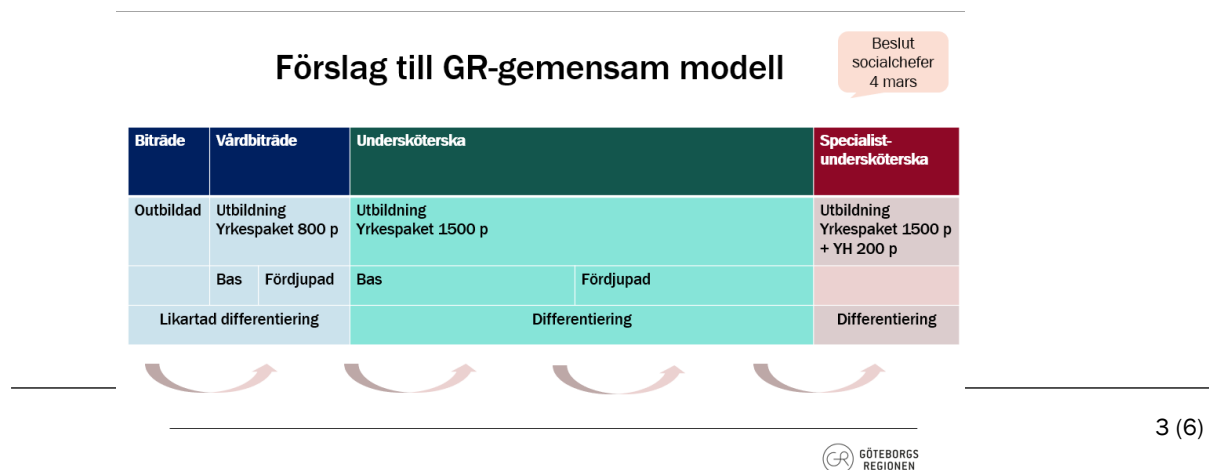
- Kommunerna önskar mer tvärande arbete mellan chefsnätverken – det ger stöd i brobyggandet i den egna kommunen.
- Ytterligare samordningsvinster genom fler gemensamma satsningar liknande Yrkesresan och FoU-plattform arbetsmarknad?
- Det GR-gemensamma arbetet är inte alltid känt i kommunerna.
- Kommunerna har ytterligare behov av statistik och analys.

Vad nätverket ÄO/HS önskar arbeta med under 2022:

En padlet är utsänd via mail till nätverket. Nätverket lyfter bland annat att man vill veta mer om fast omsorgskontakt i hemtjänst, digitalisering, effektiviseringsmöjligheter, FVM att diskutera mer hur den medicinska kompetensen kan stärkas. Dialog om ”gapet” - hur kan vi göra mer av de resurser vi har? Arbeta förebyggande och hälsofrämjande arbete.

3. Karriärvägsmodell – dialog kring Branschrådets förslag

Den stora frågan: Hur ska vi lösa kompetensförsörjningen i äldreomsorgen i framtiden? Kommunerna efterfrågar ett gemensamt arbete i att hitta nya och gemensamma lösningar. Ett GR-gemensamt branschråd för äldreomsorg startades 2020. Förslag på grunden för en karriärvägsmodell – beslut ska fattas i socialchefs nätverket den 4 mars:



Anteckningar 2022-01-27

Branschrådet har getts sex prioriterade uppdrag som alla syftar till att göra gemensamma insatser för kompetensförsörjningen i GR-kommunernas äldreomsorg. Det förslag som nu presenteras bygger på tre av dessa uppdrag: *Gemensam titulatur med utbildningskrav, gemensam differentiering* samt fortsatt *samordning av Äldreomsorgslyftet*. Modellen som tagits fram är första stegen i att bygga en karriärvägsmodell.

Nätverket lyfter bland annat:

- Delegering ett önskemål är att denna fråga kopplas tydligt till de olika nivåerna utifrån när är det möjligt att ta emot en delegering.
- Roller är viktiga utifrån teamarbetet. Det finns många möjligheter för att klargöra bland annat kompetens och kompetensnivåer.
- Hur är kopplingen till hälso- och sjukvård? Även de legitimerade behöver tränas i att pedagogiskt informera/instruera hälso- och sjukvårdsuppgifter.
- En fast omsorgskontakt, vart ska uppdraget ligga i modellen?
- En fördel med modellen är att kartlägga i sin egen kommun för riktning och kvalitetssäkring framåt. En utmaning är att göra en fördjupning i sin kommun och kompetensen hos de som redan är anställda.
- Underbart förslag men kan det innebära en kostnadsökning? Viktigt att analysera hur förslaget kan påverka den egna kommunen.
- Förslaget innebär en kvalitetsökning men utifrån hemtjänstperspektiv där det finns LOV ser nätverket en risk för kostnadsökning. Är det bättre att jobba med kompetensökning generellt och strukturerat?

4. FoU-studie om statliga medel/nära vård ([ladda ner studie här](#))

Christina Ekelund – analytiker FoU i Väst.

Sedan 2019 har Göteborgsregionen och dess medlemskommuner tilldelats medel från Regeringens och SKR:s överenskommelse om god och nära vård. Tidigare studier har visat på problematiken med att ta emot stimulansmedel för omställningen till en nära vård. Det behövs därför mer kunskap om hur omställningen till en mer nära vård påverkar de kommunala organisationer som tagit del av stimulansmedel i Göteborgsregionen. Den här studien har tagit reda på hur stimulansmedlen för nära vård kommit kommunerna i Göteborgsregionen till gagn och hur medlen har använts.

Syftet: Att kartlägga hur de statliga stimulansmedlen för nära vård påverkat kommunerna, dels kortsiktigt, dels på längre sikt ur ett organisationsperspektiv.

Metod: fokusgruppsintervjuer mer sju kommuner i Göteborgsregionen.

Slutsats: De demografiska utmaningar som väntar de närmaste åren med tanke på en allt större åldrande befolkning, samtidigt som antalet personer som arbetar inom hälso- och sjukvården inte blir fler, kräver ett förändrat arbetssätt, en ökad samverkan och att man arbetar smartare och mer effektivt med befintliga resurser. Kompetensutvecklingen och de förändrade arbetssätten, till exempel i form av mer förebyggande arbete och förbättrad samverkan, tror man tillsammans med en utökad digitalisering kommer innebära en förbättrad kvalitet i de kommunala verksamheterna.

Även om man inte uttryckte att man arbetade med personcentrering så var det just det man beskrev. I stället uttrycktes det i termer av att man utvecklade multiprofessionella teambaserade arbetssätt med och runt patienter/brukare. Även Larsen och Nordenhielm (2020) fann liknande resultat i sin studie om personcentrering i kommunal vård och omsorg. Personcentrering ingår som en del av satsningen och utvecklingen till en nära vård 2021. Som ett exempel på det beskrev en kommun att man startat ett projekt med patient-kontrakt i samverkan mellan huvudmännen där patient-kontrakt ingår som en del i det personcentrerade arbetssättet. En annan kommun hade satsat på en utbildning i Interprofessionell Personcentrerad Teamsamverkan.

Sammanfattningsvis kan sägas att kommunernas verksamheter kommit en bit på väg i denna omställning, men att det också finns mycket kvar att göra. Som exempel kan nämnas att det finns en potentiell förbättring gällande samverkan mellan de olika huvudmännen. Att skapa en god samverkan mellan olika huvudmän har visat sig vara ett komplext arbete för att få en sömlös hälso- och sjukvård för patienterna. Studien visar att detta till en stor del handlar om graden av komplexitet. Det vill säga, det har visat sig vara enklare att samverka i mindre kommuner där man har färre samverkanspartners jämfört med i en större kommun.

Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård är en övergripande strategi och ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Den innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar.

Nätverket lyfter att mycket kan göras inom kommunen idag men då mer även kommer ske inom omsorgen men är det då aktuellt med en skatteväxling?

Samordningsfunktion för VFU frågor legitimerade.

Christina Ekelund kommer att vara GR:s samordningsfunktion för GR kommunerna och önskar bjuda in sig till samtliga ledningsgrupper för dialog. E-mail:

christina.ekelund@molndal.se

5. Bedrägerier mot äldre

Elin Sydberg Falguera, polisens bedrägerienhet, har ett regionalt uppdrag i VGR och Halland att förebygga brott. Syftet med arbetet är bla att minska bedrägeribrott genom åtgärder i samarbete med andra aktörer. Elin söker kommunikationskanaler ut till äldre, via bland annat detta nätverk.

År 2021 anmäldes nästan 200. 000 bedrägeribrott, senaste 10 åren har dessa ökat med 89%. Vanliga bedrägeribrott mot äldre är telefon- och sms bedrägerier samt kortbedrägerier. 70% av alla som råkar ut för telefonbedrägeri är 70 år eller äldre.

Polisen har mycket bra material som de gärna delar med sig av. Ett informationspaket som heter *Försök inte lura mig* finns att tillgå. Detta kan medarbetare i kommunen använda sig av för att hjälpa/stödja/samtala med äldre i att öka medvetenheten, stärka deltagarnas förmåga att stå emot brott och minska rädslan för skam. Materialet finns att tillgå/ladda ner här: [polisens informationsmaterial](#) eller på polisens hemsida.

Nätverket lyfter att detta kan vara ett bra material för förebyggande verksamheter, anhöriga, civilsamhället så som exempelvis pensionärsorganisationer. Det går att använda även på SÄBO

och i hemtjänst. Några kommuner känner redan till och använder materialet. Samverkan med närpoliserna är viktigt. Nätverket anser att förebyggande nätverket är en bra samarbetspart till polisen.

6. Hälso- och sjukvård inkl. korta punkter

Revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet och Färdplan nära vård.

Sammanställning av inkomna remissvar pågår. Det har kommit många bra inspel från kommunerna. I en första genomgång av kommunernas synpunkter noterar processledare bland annat önskan om förtydligande om primärvårdsnivån, ansvar för patienten ska följa där man är folkbokförd ej där man vistas, förtydligande om att avtalet gäller alla åldrar även barnperspektivet och att patientsäkerheten bör förtydligas i avtalet. Göteborg Stad, Alingsås och Mölndal har avstyrkt remiss. Särskild dialog om fortsatt hantering sker med dessa kommuner.

Rapport primärvårdsuppdraget

Information på SRO 19 januari. De ställde sig bakom de fem utvecklingsområden som föreslogs. Rapporten lyfts till VVG 31 januari och finns nu att ladda ner på www.vardsamverkan.se Planerat beslut för både remiss och färdplan i SRO den 24 februari.

Länet planerar att ha informationsmöte om remisserna samt primärvårdsuppdraget lite i vår. Nätverket önskar ett fördjupningstillfälle i GR kring primärvårdsuppdraget för dialog och erfarenhetsutbyte kommuner emellan. Maria och Anna tar med detta i planeringen framåt.

Mötesplats förebyggande, hälsofrämjande och proaktivt arbete.

GR planerar ett tillfälle i höst. 19 okt är arbetsdatum. Nätverket är positiva till detta. Målgrupp alla nätverk inom sociala området.

Kommande nätverksträffar:

4 mars

19 april

Övrigt: Mötesplats Nära vård: 3 maj

Anteckningar: Maria Ljung